Le mouvement contre la réforme des retraites connaît de multiples rebondissements, avec de nouvelles actions menées chaque jour. Dans notre secteur, les mobilisations contre les E3C et la LPPR dans le supérieur apportent leurs nouveaux lots de grévistes. Construisons chaque jour la grève jusqu'au retrait !

La fin de l'âge pivot ? Un sacré enfumage…

Que les choses soient claires : l'âge pivot provisoirement suspendu (article 56) ne concerne que les générations nées entre 1960 et 1975. Et encore, même celui-ci pourra être soit inscrit dans la loi (si les partenaires sociaux ne trouvent pas de solution satisfaisante pour le gouvernement d'ici avril), soit rétabli ultérieurement par simple ordonnance. Pour tou-te-s les autres, l'âge pivot à plus de 64 ans, c'est-à-dire un recul pur et simple de l'âge de départ à la retraite, est bel et bien maintenu. La CFDT et l'UNSA font donc croire à tout le monde qu'une avancée significative a été obtenue : ce petit jeu médiatique, qui oublie tout le reste, est objectivement dans l'intérêt du patronat. Ne nous laissons pas enfumer : c'est bien le retrait du projet de loi qu'il faut revendiquer.

Les femmes grandes perdantes

Le gouvernement tente un tour de force majeur : faire croire que les femmes bénéficieraient de la réforme des retraites. Il est insupportable d'être ainsi manipulées : les femmes seront au contraire les grandes perdantes, tout le monde le sait. En effet, dans la fonction publique, le passage d'un mode de calcul sur les 6 derniers mois à une prise en compte de l'ensemble de la carrière va inévitablement entraîner une baisse des pensions : en effet, les femmes connaissent beaucoup plus de périodes à faibles revenus (temps partiels, congés parentaux). Les autres dispositions de la réforme (points supplémentaires accordés pour les enfants, pensions de réversion) vont dans le même sens : le projet de réforme aggravera encore plus les inégalités hommes-femmes entre pensionnées !

En grève, en manif et en AG le 29 janvier !

Le tract de mobilisation pour le 29 janvier ici.